

# HR-adviseur

## **Jij ziet niet alleen de vraag van vandaag, maar ook wat er morgen beter kan**

Een complex personeelsvraagstuk. Een proces dat slimmer kan. Of een organisatieontwikkeling waarbij goed HR-advies vanaf het begin het verschil maakt. Als HR-adviseur bij Rensa Family Company stap jij op het juiste moment in.

Je denkt mee, vraagt door en zoekt samen met de leidinggevenden naar wat werkt.

Daarbij wacht je niet af: je neemt initiatief, komt met ideeën en durft ook een kritische vraag te stellen of een ander perspectief te geven.

Klinkt dat als de manier waarop jij je vak wilt uitoefenen? Dan maken we graag kennis met je.

## **Wat ga je doen?**

Als HR-adviseur ben je een stevige gesprekspartner bij personeels- en organisatievraagstukken. Je geeft advies, ziet kansen en kijkt vooruit. Samen werk je aan oplossingen die passen bij wat er nu nodig is en bijdragen aan duurzame verbetering binnen de organisatie.

Je houdt je onder andere bezig met:

- adviseren over complexe personeelsvraagstukken;
- begeleiden van vraagstukken rondom verzuim, functioneren, ontwikkeling, opleiding en doorstroom;
- adviseren over arbeidsvoorwaarden, arbeidsovereenkomsten, personele afspraken en relevante wet- en regelgeving;
- adviseren over de inzet van de flexibele schil;
- herkennen van terugkerende vraagstukken en deze vertalen naar structurele verbeteringen;
- meedenken over het verbeteren en verder digitaliseren van HR-processen;
- bijdragen aan organisatie brede HR-projecten en ontwikkelingen op het gebied van cultuur, cao en HR-dienstverlening.

## **Waarom deze functie bij Rensa Family Company?**

Geen dag is hetzelfde. Het ene moment bespreek je een actuele HR-casus, het volgende moment werk je aan een procesverbetering of denk je mee over een organisatiebreed thema.

Onze HR-organisatie heeft een stevige basis, maar is volop in ontwikkeling. We zien genoeg kansen om processen eenvoudiger, slimmer en consistentier te maken. Daar krijg jij nadrukkelijk een rol in: je krijgt de ruimte om initiatief te nemen, voorstellen te doen en mee te bouwen aan een steeds professionelere HR-dienstverlening.

## **Dit breng je mee**

We zoeken een ervaren HR-professional die makkelijk contact maakt, maar ook stevig genoeg is om een standpunt in te nemen. Je blijft nuchter als een situatie ingewikkeld wordt en weet hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden.

Verder heb je:

- een afgeronde hbo-opleiding of een mbo 4-opleiding, aangevuld met ruime, aantoonbare HR-ervaring;
- ruime ervaring in een zelfstandige HR-adviesrol, waarin je leidinggevenden adviseert over complexe personeelsvraagstukken;
- actuele kennis van HR-wet- en regelgeving;
- voldoende kennis en ervaring om zelfstandig te adviseren en kritisch mee te denken;
- het vermogen om snel te schakelen tussen verschillende onderwerpen en belangen;
- een proactieve en zelfstandige manier van werken.

Je kijkt verder dan de individuele casus. Wanneer hetzelfde vraagstuk regelmatig

terugkomt, vraag jij je af wat er in het proces, beleid of de samenwerking moet veranderen. Je durft door te vragen, houdt oog voor de relatie en maakt je advies concreet en uitvoerbaar.

### **Wat bieden wij jou?**

Je krijgt een afwisselende functie binnen een dynamisch familiebedrijf, met veel ruimte om je werk zelfstandig in te richten en jezelf verder te ontwikkelen.

Je kunt rekenen op:

- een dienstverband van 32, 36 of 40 uur per week
- een salaris tussen € 3.500 en € 4.500 bruto per maand volgens de cao Technische Groothandel
- 28 vakantiedagen en 12 atv-dagen bij een fulltime dienstverband
- een premievrije pensioenregeling
- een woon- werkvergoeding van € 0,25 per kilometer
- de mogelijkheid om gedeeltelijk vanuit huis te werken
- trainingen, coaching en opleidingen die aansluiten bij jouw ontwikkeling

### **Hoe ziet het HR-team eruit?**

Je wordt onderdeel van een breed HR-team van 17 collega's. Binnen het team werken verschillende disciplines samen, waaronder HR-advies, HR-ondersteuning, recruitment, salarisadministratie, functioneel beheer en verzuim/casemanagement. Dat betekent veel kennis en verschillende expertises om je heen.

We werken graag samen en zoeken elkaar op wanneer dat nodig is, maar vinden zelfstandigheid net zo belangrijk. Je krijgt de ruimte om vanuit je eigen specialisme bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van HR.

### **Kom jij ons HR-team versterken?**

Zie jij jezelf in deze afwisselende HR-rol en wil je jouw kennis, ervaring en ideeën bij Rensa inzetten? Dan maken we graag kennis met je.

Heb je vragen over de functie? Neem dan gerust contact op met Margot Lamers, Teamleider HR, via 06-16124121