

Agile Coach

Agile Coach

Wij zijn op zoek naar een ervaren Agile Coach die onze agile werkwijze naar een hoger niveau tilt. Iemand die niet alleen praat over verandering, maar er middenin staat. Jij brengt energie, structuur en visie in een werkomgeving waarin DevOps-teams én projectstructuren naast elkaar bestaan. Van dagstart tot strategische alignment, van retrospectives tot veranderprogramma's – jij weet hoe je beweging creëert. Met Lean als fundament help jij ons als organisatie het meeste uit onze mensen, processen en technologie te halen.

Wij zijn een toonaangevende technische groothandelsgroep, een familiebedrijf, actief in meerdere landen en constant in beweging. Onze IT & E-Commerce-afdeling (80 collega's, groeiend naar 100) bestaat uit toegewijde teams die klantgericht werken aan innovatie, digitalisering en betrouwbare dienstverlening. Samen bouwen we aan een organisatie die leert, verbetert en vooruitgaat. We bouwen veel van onze software zelf, volgens Agile en DevOps-principes en implementeren (en integreren) best-of-breed oplossingen. Daarnaast zijn we, ook buiten IT, volop bezig met lean-trajecten en het inrichten van Obeya-ruimtes om op alle niveaus sturing te geven aan onze strategische doelen.

Jij bent als Agile Coach het vliegwiel dat onze organisatie helpt versnellen in continu verbeteren. Wat ga je doen?

Je werkt nauw samen met teams, leiderschap en stakeholders om agile principes te verankeren, leveringsprocessen te optimaliseren (ook met behulp van fysieke en virtuele Obeya's) en organisatorische wendbaarheid te stimuleren. Deze rol is ideaal voor een ervaren, strategische denker met een passie voor het versterken van teams en het leveren van waarde in dynamische omgevingen.

Jouw taken en verantwoordelijkheden:

Je bent veel meer dan een adviseur op afstand. Jij helpt waarde optimaliseren. Jij:

- coacht DevOps-teams, projectteams en teamleads op het gebied van Agile mindset, principes en ceremonies. Je helpt teams meer waarde te leveren en maakt hen sterker in hun rol.
- bouwt bruggen tussen teams – je faciliteert en stimuleert samenwerking, kennisdeling en afstemming tussen teams, waarbij je optreedt als super-Scrum Master wanneer nodig.
- verankert continu verbeteren – je brengt de lean/agile mindset tot leven en helpt blokkades uit de weg te ruimen, of dat nu op team-, keten- of organisatieniveau is. Je faciliteert een transitie door gedrag, reflectie en eigenaarschap centraal te stellen.
- beweegt soepel tussen strategie en operatie – je helpt bij de opzet en het optimaal benutten van onze Obeya's, én je begeleidt teams in hun dagelijkse praktijk. Jij faciliteert workshops en ontwikkelt agile leadership in het stakeholder domein.

Wat hebben wij jou te bieden?

Naast een goed salaris bieden wij een mooi pakket aan arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- Een innovatieve werkomgeving waar jouw ideeën en technische expertise gewaardeerd worden.
- Een organisatie met een visie en focus op duurzaamheid en lange termijn impact;
- Vooroplopen in je vak. Je werkt met de nieuwste technologie, samenwerken met sterke partners en ervaren collega's;
- Goede verhouding tussen thuiswerken en op kantoor;
- 28 vakantiedagen + 12 verlofdagen;
- Deelname aan een target- en winstregeling;
- Een premievrije pensioenregeling met mogelijkheid zelf extra bij te sparen;
- Fijne werksfeer met betrokken collega's, leuke teamactiviteiten en een actieve personeelsvereniging – work hard, have fun! "We have fun working together" staat niet voor niets in onze strategie.
- Laptop en telefoon van de zaak;
- Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer van € 0.23 per kilometer.

Wat maakt jou een goede kandidaat om ons team te versterken?

- Natuurlijk leiderschap en weet teams én individuen in beweging te krijgen.

- Ruime ervaring met agile werken en kennis van frameworks zoals Scrum, Kanban, en je weet wanneer (en wanneer niet) ze toe te passen.
- Je bent sterk in faciliteren, reflecteren en communiceren – in de Obeya, in teambijeenkomsten en op de werkvloer.
- Je hebt een scherp oog voor verbetering, zonder direct de oplossing te willen zijn.
- Bachelor- of masterdiploma in Bedrijfskunde, of een gerelateerd vakgebied.
- Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare rol.
- Een pragmatische, resultaatgerichte mindset en een gezonde dosis humor.

Rensa Family. Groots worden doe je samen.

Werken onder de paraplu van Rensa Family betekent samen met je collega's bouwen aan stabiele groei. We willen samen met jou de beste partner van de installateur zijn op het gebied van expertise, technisch advies en logistiek. Je krijgt alle ruimte voor persoonlijke groei, ontwikkeling en welzijn. Zodat je trots kunt zijn op je werk, jezelf en je team: samen naar steeds betere, duurzame resultaten! Voor jou als talent of professional en voor Rensa Family als bedrijf. Word wat je wilt, blijf gewoon jezelf. Rensa Family. Groots worden doe je samen.

Klaar om impact te maken?

Solliciteer vandaag nog en word onderdeel van Rensa Family! Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Frederik van der Sluijs, IT Strategic Manager, beantwoordt met plezier je vragen. Frederik is te bereiken op 0314-350521.

We begrijpen dat bureaus willen helpen, maar we vullen onze vacatures graag zelf in. Acquisitie wordt daarom niet op prijs gesteld.