

Corporate Recruiter

Bij Rensa Family zijn we op zoek naar een Corporate Recruiter met scherp inzicht en een passie voor het ontdekken van talent. Als Corporate Recruiter speel je een cruciale rol in het vinden van het juiste talent, het versterken van ons werkgeversmerk en het positioneren van Rensa Family als dé plek waar mensen willen werken. Kom jij impact maken binnen ons hechte en inspirerende team? We maken graag kennis met je!

Wat ga je doen?

Als Corporate Recruiter krijg je de vrijheid en verantwoordelijkheid over het gehele recruitmentproces voor onze verschillende bedrijven. Samen met recruiters Hilde en Lianne trek je het juiste talent aan en draag je actief bij aan ons werkgeversmerk.

Je taken omvatten:

- **Intakes voeren:** Samen met leidinggevend en teams bepaal je wie we zoeken en wat de functie aantrekkelijk maakt.
- **Vacatureteksten schrijven:** Je creëert pakkende teksten, selecteert CV's, voert sollicitatiegesprekken en stemt de arbeidsvoorwaarden af.
- **Actief sourcen:** Je bouwt talentpools op en zoekt proactief naar geschikte kandidaten via diverse kanalen.
- **Employer Branding:** samen met je collega recruiters en onze content creator organiseer je beurzen zoals de Talenttuin in Ulf, events bij HAN en Saxion, én versterk je onze online zichtbaarheid via LinkedIn, Facebook en Instagram.
- **Recruitmentproces verbeteren:** Je speelt een actieve rol in de verdere professionalisering van ons recruitmentproces.

Al met al een afwisselende en veelzijdige rol waarin je nauw samenwerkt met twee collega recruiters én volop ruimte krijgt voor jouw eigen ideeën en aanpak. Heb je ervaring met het werven van IT- of e-commerceprofielen? Dan is dat een mooie pré.

Wat bieden wij jou?

Een uitdagende rol bij een succesvol, modern familiebedrijf met een informele sfeer en een grote diversiteit aan functies en locaties. Je krijgt volop ruimte voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling. Naast een goed salaris bieden wij een mooi pakket aan arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- 28 vakantiedagen + 12 verlofdagen;
- De mogelijkheid om deels thuis te werken;
- Deelname aan een target- en winstregeling;
- Premievrije pensioenregeling met de mogelijkheid om extra bij te sparen;
- Bij wederzijdse tevredenheid volgt na het eerste contract een contract voor onbepaalde tijd;
- Tegemoetkoming reiskosten á € 0,23 per kilometer en voldoende parkeergelegenheid op eigen terrein maar ook met Openbaar Vervoer goed te bereiken;
- Ga je op pad naar een van onze vestigingen of een beurs, dan kan je gebruikmaken van een van onze elektrisch bedrijfsauto's;
- Gezellige en sportieve out of officeactiviteiten met collega's van de Rensa Family.

Jouw profiel

Als onze ideale Corporate Recruiter ben je een veelzijdige professional die snel schakelt en altijd een stap vooruit denkt. Je hebt een scherp oog voor talent en weet precies hoe je mensen motiveert en laat zien waarom werken bij Rensa Family aantrekkelijk is. Je neemt initiatief, bent oplossingsgericht en durft te vernieuwen. Met jouw zelfstandigheid en energie draag je bij aan het succes van ons recruitmentteam en het versterken van ons werkgeversmerk.

Daarnaast beschik je over:

- HBO werk- en denkniveau;
- Minimaal 3 jaar ervaring als Corporate Recruiter, idealiter met kennis van jobmarketing en arbeidsmarktcommunicatie. Een achtergrond in bureauwerving? Wij verwelkomen je graag als je wilt overstappen naar een corporate omgeving!

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

De afdeling

Je wordt onderdeel van ons betrokken HR-team met 11 professionals. Het team ondersteunt en adviseert onze bedrijven op verschillende HR-terreinen en zit vol energie, samenwerking en groei.

Met jouw expertise op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie, referral en onboarding maak je Rensa Family nóg sterker op de arbeidsmarkt.

Klinkt dit als jouw volgende uitdaging en ben je klaar om samen met ons de arbeidsmarkt te veroveren?

Solliciteer dan vandaag nog via de onderstaande knop. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Nicky Jansen (Hoofd personeelszaken) 06 - 30 63 05 81.

Let op: We vullen deze vacature graag in zonder tussenkomst van werving- en selectie-, detachering- of uitzendbureaus. We vragen bureaus dan ook niet te reageren. Goede kandidaten uiteraard wél!