

Lead Backend Software Engineer

(Residency in the Netherlands, region Gelderland and proficiency in the Dutch language is required for this position)

Bouw jij samen met jouw team mee aan onze digitale toekomst?

Ben jij een ervaren backend engineer die graag technisch het voortouw neemt? Krijg je energie van complexe vraagstukken, slimme architectuurkeuzes en het samen bouwen aan goede software? En zie je hoe AI ons kan helpen om slimmer en efficiënter te ontwikkelen? Dan zoeken wij jou!

Binnen Rensa Family bouwen we aan een modern e-commerceplatform en een toekomstbestendig digitaal landschap. Als **Lead Backend Software Engineer** krijg je volop ruimte om hier technisch richting aan te geven. Je combineert diepgaande technische kennis met een aanpakkers-mentaliteit en helpt je team om samen betere oplossingen te bouwen.

Wat ga je doen?

Als Lead Backend Software Engineer ben jij de technische kartrekker binnen je team. Je neemt verantwoordelijkheid voor technische oplossingen, maakt weloverwogen keuzes en zorgt ervoor dat je collega's hierin worden meegenomen.

Je hebt veel invloed op de technische richting van het team. Daarbij werk je nauw samen met de Engineering Manager en Domeinarchitect, zodat jullie keuzes aansluiten op de bredere architectuur en technische visie.

Concreet betekent dit dat je:

- Technisch richting geeft: Je maakt en onderbouwt technische keuzes en bewaakt een schaalbare, onderhoudbare backendarchitectuur.
- Je team meeneemt: Je betreft collega's bij technische oplossingen, deelt kennis en helpt engineers om zich verder te ontwikkelen.
- Stories technisch uitwerkt: Je vertaalt samen met de Product Owner en het team functionele wensen naar concrete technische oplossingen en vult user stories aan met technische details en afhankelijkheden.
- Hands-on ontwikkelt: Je bouwt zelf mee aan onze backend, API's en integraties en helpt bij complexe technische uitdagingen.
- AI slim inzet: Je gebruikt AI actief om softwareontwikkeling slimmer, sneller en beter te maken. Je verkent nieuwe mogelijkheden, beoordeelt de kwaliteit van AI-gegenereerde oplossingen kritisch en helpt je team om AI effectief in het ontwikkelproces toe te passen.
- Kwaliteit bewaakt: Je stimuleert clean code, code reviews, automated testing en continue verbetering.

We bouwen aan een composable commerce-platform waarin moderne technologie, schaalbaarheid en slimme integraties centraal staan. Jij helpt ons de juiste technische keuzes te maken én deze in de praktijk te brengen.

Wat breng je mee?

Je bent een ervaren backend engineer met een sterke technische basis. Je neemt graag verantwoordelijkheid, kunt technische keuzes goed onderbouwen en weet anderen daarin mee te nemen. Je hebt een duidelijke visie, maar staat ook open voor andere ideeën.

Daarnaast breng je mee:

- Ervaring met Typescript/Node.js.
- Kennis van GraphQL en REST API's, API-design en integraties.
- Ervaring met backendarchitectuur en het bouwen van schaalbare, onderhoudbare oplossingen.

- Ervaring met het technisch uitwerken van user stories en het vertalen van requirements naar concrete oplossingen.
- Ervaring met Azure of andere cloud leveranciers.
- Kennis van QA processen, automated testing en CI/CD pipelines.
- Ervaring met AI-ondersteund ontwikkelen en de gedrevenheid om nieuwe AI-mogelijkheden te ontdekken en toe te passen.
- Het vermogen om collega's te begeleiden, kennis te delen en samen technische uitdagingen op te lossen.

Ervaring met event-driven architectuur, Azure en C# is mooi meegenomen.

Je hoeft geen formele leidinggevende ervaring te hebben. We zoeken vooral iemand die technisch leiderschap toont vanuit expertise, eigenaarschap en samenwerking.

Wat bieden we jou?

Bij Rensa Family krijg je de ruimte om écht impact te maken op onze technische koers.

Je werkt met moderne technologieën, krijgt ruimte om AI en nieuwe ontwikkelmethoden toe te passen en werkt samen met betrokken collega's die continu willen verbeteren.

Naast een goed salaris, ontvang je ook uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- Een premievrije pensioenregeling, 40 vakantiedagen, target- en winstregeling en een reiskostenvergoeding van € 0,25 per kilometer.
- Werk en privé in balans: We bieden flexibele werkplekken, hybride werken, teamruimtes, goede faciliteiten en aandacht voor jouw welzijn.
- Vertrouwen en vrijheid: We geloven in de kracht, expertise en professionaliteit van onze mensen. Je krijgt veel vrijheid om de functie in te vullen hoe jij denkt dat het goed is en je hebt veel beslissingsbevoegdheid binnen je vakgebied.
- Gezellige werksfeer: Een betrokken afdeling met leuke teamactiviteiten en een actieve personeelsvereniging. "We have fun working together" staat niet voor niets in onze strategie.
- Innovatie en werken op hoog niveau staat centraal: je werkt met de beste technologieën, sterke partners en ervaren collega's, zodat je altijd vooroploopt in je vakgebied. We zijn specifiek op zoek naar mensen die zich sterk willen ontwikkelen en de lat hoog leggen.
- Ruimte om te groeien: we investeren in jouw ontwikkeling met uitdagende projecten, coaching en volop trainingsmogelijkheden en vakgebieden waarin jij je wilt verdiepen.

Rensa Family. Groots worden doe je samen.

Werken bij Rensa Family betekent samenwerken aan groei, innovatie en duurzame resultaten. Je krijgt het vertrouwen en de vrijheid om jouw expertise in te zetten en samen met je collega's het verschil te maken. Word wat je wilt, blijf gewoon jezelf.

Klaar om impact te maken?

Solliciteer vandaag nog en bouw mee aan ons nieuwe E-Commerce-domein!

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Joris Harbers beantwoordt met plezier je vragen en koppelt je graag ook even aan een collega waarmee je even verder kan afstemmen. Joris is bereikbaar op 06-47252834, je mag ook even een appje sturen.

Wij hebben de nadrukkelijke wens om deze vacature zonder tussenkomst van een werving- en selectie, detachering- of uitzendbureau in te vullen. Profielen en cv's die ongevraagd door bureaus worden toegezonden, zullen behandeld worden als een directe sollicitatie van de kandidaat.