

# HR-adviseur

**Titel:**  
HR-adviseur

Wil je een bijdrage leveren aan een professionele HR-afdeling binnen een toonaangevend familiebedrijf, waar samenwerken en verbinden centraal staan? Dan is deze vacature iets voor jou!

## Wat ga je doen?

Als HR-adviseur ben je, samen met je team, verantwoordelijk voor uiteenlopende HR-vraagstukken binnen de organisatie. Je bent het aanspreekpunt en de sparringpartner voor zowel medewerkers als leidinggevenden. Je adviseert over thema's zoals instroom, doorstroom, uitstroom, opleiding, ontwikkeling en arbeidsrechtelijke vraagstukken. Daarnaast bied je actieve ondersteuning in gesprekken met leidinggevende(n) en medewerker(s). Ook draai je je hand niet om voor wat administratieve klussen.

Daarnaast speel je een belangrijke rol in het optimaliseren van HR-processen en werk je actief mee aan de ontwikkeling, implementatie en monitoring van ons HR-beleid. Je levert een waardevolle bijdrage aan strategische projecten, zoals functiewaardering en het invoeren van een nieuwe pensioenregeling. Hiermee draag je direct bij aan het realiseren van de organisatiedoelen.

Je wordt onderdeel van **Rensa Family**, een groep gespecialiseerde groothandels in de installatiewereld. Met bijna 1000 medewerkers in Nederland vormen we een hechte en dynamische organisatie. Het HR-team bestaat uit een Hoofd Personeelszaken, Teamleider HR/SA, Salarisadministrateur, twee HR-adviseurs, een HR-medewerker, Functioneel Beheerder HR, Verzuimspecialist en twee Recruiters. Je standplaats is onze locatie in Didam, maar je werkt ook regelmatig vanuit andere vestigingen verspreid over Nederland. Dit geeft je de kans om collega's in het hele land te ontmoeten en een sterke verbinding met de organisatie op te bouwen.

## Wat maakt de functie van HR-adviseur bij ons zo leuk?

- Afwisselende taken met veel ruimte voor eigen initiatief;
- Werken in een betrokken en deskundig team;
- Persoonlijke en professionele ontwikkeling staan bij ons centraal;
- De kans om impact te maken door HR-processen te verbeteren.

## Wat verwachten wij van jou?

- Een afgeronde hbo-opleiding in de richting van HR;
- Minimaal 3 jaar ervaring in een zakelijke omgeving, bij voorkeur in een grotere organisatie;
- Actuele kennis van HR-wet- en regelgeving en inzicht in (strategische) ontwikkelingen binnen het HR-vakgebied;
- Je bent een sterke gesprekspartner die gemakkelijk communiceert op verschillende niveaus binnen de organisatie;
- Je bent praktisch ingesteld, resultaatgericht en weet van aanpakken;
- Je denkt mee en durft je standpunten helder te verwoorden.

## Wat bieden wij jou?

In deze afwisselende en uitdagende functie krijg je de kans om te werken binnen een groeiende organisatie, waar je veel ruimte hebt voor persoonlijke groei en het nemen van initiatief. Daarnaast ontvang je een goed salaris met aantrekkelijke moderne secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder;

- 40 vakantiedagen, reiskostenvergoeding van € 0,23 per km, deelname aan target- en winstregeling en een premievrije pensioenregeling.
- Mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling via trainingen, coaching en opleiding.
- Goede werk-privé balans met de mogelijkheid om deels vanuit huis te werken (hybride werken).
- Gezellige en sportieve out of office activiteiten met collega's van de Rensa Family.

## Word jij onze nieuwe HR-adviseur?

Wil jij samen met ons een bijdrage leveren aan een prettige werkomgeving binnen onze dynamische organisatie? Solliciteer dan direct en ontdek de mogelijkheden bij ons bedrijf! Heb je nog inhoudelijke vragen over de vacature? Aarzel dan niet om contact op te nemen met Elisabeth Koskamp, onze Teamleider HR, via telefoonnummer: 06-12993292. Zij staat klaar om al je vragen te beantwoorden.

**Categorie:**  
Human Resources

**Opleidingsniveau:**  
HBO / Bachelor

**Carriëرنiveau:**  
Mid Career

**Uren per week:**  
32 tot 40 uur per week

**Locatie:**  
Didam

**Vakgebied:**  
HR

**Contactpersoon:**  
Elsbeth Oonk

**Bedrijf:**  
[Rensa Family Company.jpg](#)