

Corporate Recruiter

Ben jij een Corporate Recruiter die bekend staat om je vermogen om voorbij de eerste indruk te kijken en de ware persoonlijkheid achter een CV te ontdekken? Vind je het leuk om te werven voor hele diverse functies, jouw creativiteit in te zetten voor het versterken van ons werkgeversmerk en het positioneren van Rensa Family als aantrekkelijke werkplek? Wil je jouw expertise inzetten bij een succesvol familiebedrijf waar jouw ideeën niet alleen welkom zijn, maar ook echt impact maken? Als jij je herkent in deze vragen en klaar bent om een sleutelrol te spelen in ons recruitmentteam, dan willen wij jou ontmoeten!

Wat ga je doen?

Als Corporate Recruiter bij Rensa Family beheer je het volledige recruitmentproces voor onze bedrijven, waarbij je niet alleen wervings- en selectiestrategieën ontwikkelt, maar ook actief meedenkt en bijdraagt aan een goede onboarding van nieuwe medewerkers. Je bent een belangrijke schakel in het bouwen van ons werkgeversmerk en zorgt ervoor dat we zichtbaar en aantrekkelijk zijn op de arbeidsmarkt. Deze werkzaamheden voer je samen uit met je twee collega's Hilde en Elsbeth, beiden corporate recruiters.

Je taken omvatten:

- Intakes voeren: Samen met leidinggevenden en teams bepaal je wie we zoeken en wat de functie aantrekkelijk maakt.
- Vacatureteksten schrijven: Je creëert pakkende teksten, selecteert CV's, voert sollicitatiegesprekken en stemt de arbeidsvoorwaarden af.
- Actief sourcen: Je zoekt proactief naar talent via diverse kanalen en bouwt talentpools op.
- Employer Branding: Samen met je collega recruiters én onze content creator geef je vorm aan onze employer branding. Je vertaalt strategische plannen naar concrete acties, zoals het vernieuwen van ons referral-programma, het actualiseren van onze werken-bij-pagina en het versterken van onze zichtbaarheid op LinkedIn, Facebook en Instagram. Ook vertegenwoordig je Rensa Family regelmatig als ambassadeur op beurzen zoals de Talententuin in Uft, events op de HAN en Saxion én nieuwe plekken waar onze doelgroep zich bevindt.
- Recruitmentproces verbeteren: Je draagt bij aan de verdere professionalisering van ons recruitmentproces.

Al met al een afwisselende en veelzijdige rol waarin je nauw samenwerkt met twee collega recruiters én volop ruimte krijgt voor jouw eigen ideeën en aanpak. Heb je ervaring met het werven van IT- of e-commerceprofielen? Dan is dat een mooie pré.

Wat bieden wij jou?

Een uitdagende rol bij een succesvol, modern familiebedrijf met een informele sfeer en een grote diversiteit aan functies en locaties. Je krijgt volop ruimte voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling. Naast een goed salaris bieden wij een mooi pakket aan arbeidsvoorwaarden, waaronder:

Bij wederzijdse tevredenheid volgt na het eerste contract een contract voor onbepaalde tijd;

- 28 vakantiedagen + 12 verlofdagen;
- De mogelijkheid om deels thuis te werken;
- Deelname aan een target- en winstregeling;
- Premievrije pensioenregeling met de mogelijkheid om extra bij te sparen;
- Tegemoetkoming reiskosten á € 0,23 per kilometer en voldoende parkeergelegenheid op eigen terrein maar ook met Openbaar Vervoer goed te bereiken;
- Ga je op pad naar een van onze vestigingen of een beurs, dan kan je gebruikmaken van een van onze elektrisch bedrijfsauto's;
- Gezellige en sportieve out of officeactiviteiten met collega's van de Rensa Family.

Jouw profiel

Als onze ideale Corporate Recruiter breng je een unieke combinatie van vaardigheden en ervaring mee:

- Multitasker: Je houdt van afwisseling en schakelt moeiteloos tussen verschillende taken. Je functioneert het beste als je meerdere borden tegelijk kunt schaken en snel kunt schakelen.
- Goede Mensenkennis: Je hebt een scherp inzicht in wat kandidaten drijft en stelt de juiste

vragen om hen echt te leren kennen.

- Assertief: Je durft verantwoordelijkheid te nemen en staat stevig in je schoenen, waardoor je uitdagingen met vertrouwen aangaat.

Daarnaast beschik je over:

- HBO werk- en denkniveau.
- Minimaal 3 jaar ervaring als corporate recruiter, bij voorkeur met kennis van jobmarketing en arbeidsmarktcommunicatie. Kom je uit de bureauwereld en ben je toe aan een volgende stap richting corporate recruitment? Dan ben je ook van harte welkom om te reageren!

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

De afdeling

Als Corporate Recruiter word je een waardevol lid van ons dynamische HR-team, bestaande uit 11 gedreven professionals die de bedrijven binnen de Rensa Family ondersteunen en adviseren op diverse HR-gebieden. We zijn een energiek, gezellig en hecht team, met een sterke focus op betrokkenheid en servicegerichtheid.

Hoewel we al aanzienlijke vooruitgang hebben geboekt op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie, referral en onboarding, zijn er nog volop kansen om Rensa Family als top werkgever te positioneren. Met jouw expertise in recruitment en arbeidsmarktcommunicatie willen we samen verder groeien en onze aanwezigheid op de arbeidsmarkt versterken.

Klinkt dit als jouw volgende uitdaging en ben je klaar om samen met ons de arbeidsmarkt te veroveren?

Solliciteer dan vandaag nog via de onderstaande knop. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Hilde ten Wolde, Corporate Recruiter, via 06-83249541 en/of Elsbeth Oonk, Corporate Recruiter, via 06-51175024.

Let op: We vullen deze vacature graag in zonder tussenkomst van werving- en selectie-, detachering- of uitzendbureaus. We vragen bureaus dan ook niet te reageren. Goede kandidaten uiteraard wél!